



печатное издание администрации Забайкальского муниципального округа
распространяется БЕСПЛАТНО

7 мая 2025 года

Забайкальское обозрение

жизнь за неделю

№17 (678)

• вести округа • культура • спорт • мероприятия • заседания • • ЖКХ •
• экономика • финансы • совет • сельское хозяйство •

ОФИЦИАЛЬНО

Администрация
Забайкальского муниципального округа
РАСПОРЯЖЕНИЕ

07 мая 2025 года

№ 327

пгт. Забайкальск

О проведении открытого турнира по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

В целях вовлечения населения в активные занятия физической культурой и спортом, в соответствии с п.26 ст.15 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ, на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа обязывает:

- Провести 23 мая 2025 года открытый турнир по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне (далее – спортивное мероприятие).
- Начальнику отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа (Цыганок У.А.) совместно с начальником МУ «Спортсервис» (Барахоевым А.И.) организовать проведение спортивного мероприятия.
- Утвердить состав рабочей группы, положение и смету фактических расходов, на проведение спортивного мероприятия. (Приложение №1, №2, №3).
- Комитету по финансам Администрации Забайкальского муниципального округа (Чипизубовой Н.Н.) произвести финансирование МУДО ДЮСШ №1 пгт. Забайкальск в пределах лимитов бюджетных ассигнований на мероприятия муниципальной программы «Развитие физической культуры и спорта в Забайкальском муниципальном округе на 2020-2027 годы» в размере 114 200,00 (сто четырнадцать тысяч двести рублей) 00 копеек.
- Директору МУДО ДЮСШ №1 пгт. Забайкальск (Зюзиной Ю.А.) использовать денежные средства в размере 114 200,00 (сто четырнадцать тысяч двести рублей) 00 копеек на проведение спортивного мероприятия.
- Официально опубликовать распоряжение в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.
- Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение №1
УТВЕРЖДЕНА

Распоряжением Администрации
Забайкальского
муниципального округа
от 07 мая 2025 г. № 327

СМЕТА

фактических расходов на проведение открытого турнира по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященного 80-й годовщине в Великой Отечественной войне

Место проведения: МУ «Спортсервис».

Дата и время проведения: с 22 мая 2025 года по 23 мая 2025 года с 10:00ч.

Ответственные за проведение: Начальник отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа (Цыганок У.А.), совместно с начальником МУ «Спортсервис» (Барахоевым А.И.).

Наградная продукция	
Денежное вознаграждение за места	
Денежное вознаграждение за 1 место 14 весовых категорий * 2000,00 руб.	28 000,00 руб.
Денежное вознаграждение за 2 место 14 весовых категорий * 1500,00 руб.	21 000,00 руб.
Денежное вознаграждение за 3 место 28 весовых категорий * 1000 руб.	28 000,00 руб.
Специальные денежные вознаграждения по номинациям	
Самый молодой перспективный борец	2 000,00 руб.
За лучшую технику	2 000,00 руб.
За волю к победе	2 000,00 руб.
Лучший борец турнира	2 000,00 руб.
Лучший судья соревнований	2 000,00 руб.
Лучший тренер соревнований	2 000,00 руб.
Судейские	14 000,00 руб.
Медали 56 шт * 165,00 руб.	9 240,00 руб.
Лента для медалей 56 шт * 35,00 руб.	1 960,00 руб.
Итого: 114 200,00 руб.	

Приложение №2
УТВЕРЖДЕН

Распоряжением Администрации
Забайкальского
муниципального округа
от 7 мая 2025 г. № 327

Состав рабочей группы по проведению Открытого турнира по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященного 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

№ п/п	Мероприятие	Ответственные за исполнение
-------	-------------	-----------------------------

1	Наградная продукция, подготовка места проведения, организация питания	Барахоев А.И., Жаргалов Б.Ц.
2	Привлечение сотрудников ОМВД, ПРБ	Цыганок У.А.
3	Афиширование мероприятия. Изготовление и распространение афиш. Публикации в СМИ. Информационное сопровождение, освещение мероприятия на всех этапах. Изготовление грамот: Грамота НАГРАЖДАЕТСЯ За занятое 1,2,3 место в открытом турнире по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященного 80-й годовщине в Великой Отечественной войне. В весовой категории За 1 место 14 грамот За 2 место 14 грамот За 3 место 28 грамот Грамота «Самый молодой перспективный борец» Грамота «За лучшую технику» Грамота «За волю к победе» Грамота «Лучший борец турнира» Грамота «Лучший судья соревнований» Грамота «Лучший тренер соревнований» Итого: 62 грамоты Изготовление наградных дипломов в срок до 16 мая 2025 года. Творческий номер на открытии мероприятия	Цыганок У.А. Ахмедова А.К.
4	Губернский номер на открытии мероприятия	Зюзина Ю.А.
5	Ведущие открытие, закрытие	Базаргуева Т.Н.
6	Определение состава судейской коллегии, организация проживания	Жаргалов Б.Ц.

Приложение № 3
УТВЕРЖДЕНО
Распоряжением Администрации
Забайкальско-
го муниципального округа
от 07мая 2025 г. № 327

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении открытого турнира по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященного 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

I. Общие положения

Открытый турнир по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященного 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне (далее - соревнования) проводится по действующим правилам вида спорта «Спортивная борьба (вольная борьба)».

Спортивные соревнования проводятся в соответствии с правилами вида спорта «спортивная борьба», утвержденными приказом Министерства спорта России от «05» ноября 2019 г. №906.

Цели и задачи соревнования:

- Пропаганда здорового образа жизни;
- Повышение спортивного мастерства юных спортсменов
- Укрепление дружеских связей между спортсменами;
- Становление гражданской и патриотической позиции подрастающего поколения, формирование позитивных жизненных установок.

II. Место и сроки проведения соревнования

Соревнования проводятся в физкультурно-оздоровительном комплексе, по адресу: Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Железнодорожная, 11А.

Регламент соревнования:

22 мая 2025 г.

17:00-18:00 – регистрация команд, взвешивание

23 мая 2025 г.

9:30 - совещание судей

10:00-12:00 - начало соревнований

12:00-12:30 - парад открытия

12:30-18:00 - продолжение соревнований

18:30 – награждение.

III. Права и обязанности организаторов соревнования

Общее руководство организацией и проведением соревнований осуществляет МУ «Спортсервис».

Непосредственное проведение соревнований осуществляет судейская коллегия.

IV. Требования к участникам и условия допуска

В соревнованиях участвуют спортсмены:

- юноши 2015 г. р. и младше: до 26, 28, 32, 35, 38 кг;
- юноши 2014 г. р. и младше: 42, 46, 52 кг;
- юноши 2013 г. р. и младше: 38, 55 кг;
- юноши 2012 г.р. и младше: 52, 60, 68, свыше 68 кг

V. Награждение победителей и призеров

Победители и призеры соревнований награждаются кубками, грамотами, медалями, денежными призами.

VI. Условия финансирования

Расходы, связанные с командированием команд на соревнования (проезд, питание, суточные в пути, страховка), обеспечивают командирующие организации.

Расходы, связанные с подготовкой места проведения соревнования, медицинским сопровождением, предоставлением наградной атрибутики (грамот, медалей, ценными призами), материальное обеспечение судей (судейские премии) осуществляет МУ «Спортсервис» совместно с Администрацией Забайкальского муниципального округа.

VII. Заявки на участие

Предварительные заявки на участие в соревнованиях подаются до 20 мая 2025г., Конт.тел. 8914-476-20-64 – Жаргалов Батор Цыгмитжапович.

Именные заявки по установленной форме (Приложение №1 к Положению) и свидетельства о рождении, справки школьника с фотографией подаются в мандатную комиссию в день приезда, также страховой полис обязательного медицинского страхования (оригиналы), оригинал договора о страховании жизни и здоровья от несчастных случаев на каждого участника.

Приложение №1
к Положению

Образец заявки

Заявка на участие в открытом турнире по вольной борьбе среди юношей на призы Главы Забайкальского муниципального округа, посвященного 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне

Наименование муниципального образования
Российской Федерации,
Организация:

Адрес общеобразовательной организации _____

Телефон общеобразовательной организации: _____

Наименование команд								
№	Фамилия имя участника	Год рождения	Вес кат.	Разряд	Паспортные данные	Ведомство	Тренер	Виза врача

Данное положение является официальным вызовом на соревнования.

Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
07 мая 2025 года
пгт. Забайкальск
№ 690

Об отмене постановления Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 10.04.2024 года № 32 «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении»

На основании Решения Забайкальского районного суда Забайкальского края от 26.03.2025 года по гражданскому делу №

2-П/17/2025, руководствуясь ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Отменить постановление Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 10.04.2024 года № 32, «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении».
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа (www.zabaikalskadm.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставлять за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07 мая 2025 года

№ 691

пгт. Забайкальск

Об отмене постановления Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 24.01.2024 года № 06 «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении»

На основании Решения Забайкальского районного суда Забайкальского края от 26.03.2025 года по гражданскому делу № 2-109/2025, руководствуясь ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Отменить постановление Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 24.01.2024 года № 06, «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении».
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа (www.zabaikalskadm.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставлять за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07 мая 2025 года

№ 692

пгт. Забайкальск

Об отмене постановления Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 19.07.2022 года № 76 «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении»

На основании Решения Забайкальского районного суда Забайкальского края от 27.03.2025 года по гражданскому делу № 2-110/2025, руководствуясь ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Отменить постановление Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 19.07.2022 года № 76, «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении».
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа (www.zabaikalskadm.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставлять за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07 мая 2025 года

№ 693

пгт. Забайкальск

Об отмене постановления Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 29.10.2024 года № 104 «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении»

На основании Решения Забайкальского районного суда Забайкальского края от 27.03.2025 года по гражданскому делу № 2-112/2025, руководствуясь ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Отменить постановление Администрации сельского поселения «Даурское» муниципального района «Забайкальский район» от 29.10.2024 года № 104, «О постановке на учет в качестве нуждающихся в жилом помещении».
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа (www.zabaikalskadm.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставлять за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07 мая 2025 года

№ 695

пгт. Забайкальск

О внесении изменений в постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от 26.03.2025 № 472 «Об утверждении Положения о маневренном жилищном фонде Забайкальского муниципального округа»

На основании протеста прокуратуры Забайкальского района от 29.04.2025 года № 07-20а-2025/Прдп63-25-20760001, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 27.12.2019 № 473-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства», постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 года N 42 «Об утверждении Правил отнесения жилого помещения к специализированному жилищному фонду и типовых договоров найма специализированных жилых помещений», Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 14 мая 2021 г. N 292/пр «Об утверждении правил пользования жилыми помещениями», в целях приведения нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Внести изменения в постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от 26.03.2025 № 472 «Об утверждении Положения о маневренном жилищном фонде Забайкальского муниципального округа»:
 - 1.1. п. 3.1 Постановления читать в новой редакции: Жилые помещения маневренного фонда предоставляются из расчета не менее чем шесть квадратных метров жилой площади на одного человека.
2. Опубликовать настоящее постановление в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского

муниципального округа (www.zabaiikalskadm.ru).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономического развития (Кузьмину Е.В.).

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07 мая 2025 года

№ 696

пгт. Забайкальск

Об отмене постановления Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 26 ноября 2019 года № 631 О создании межведомственной комиссии по вопросам признания в установленном порядке жилых помещений муниципального жилищного фонда непригодными для проживания в муниципального района «Забайкальский район».

В связи с изданием постановления Забайкальского муниципального округа от 21 февраля 2025 года № 268 О создании межведомственной комиссии по вопросам признания в установленном порядке жилых помещений муниципального жилищного фонда непригодными для проживания в Забайкальском муниципальном округе, руководствуясь статьей 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

Отменить постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 26 ноября 2019 года № 631 О создании межведомственной комиссии по вопросам признания в установленном порядке жилых помещений муниципального жилищного фонда непригодными для проживания в муниципального района «Забайкальский район».

3. Официально опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на начальника Управления территориального развития администрации Забайкальского муниципального округа Левакшину Г.А.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

**Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

07 мая 2025 года

№ 697

пгт. Забайкальск

О внесении изменений в постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от 03.04.2025 года №527 «Об утверждении порядка присвоения спортивных разрядов «второй спортивный разряд» и «третий спортивный разряд» в Забайкальском муниципальном округе»

На основании протеста прокуратуры Забайкальского района от 29.04.2025 года № 07-20а-2025/Прдп65-25-20760001, в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в

Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации от 03 марта 2025 г. №173 «Об утверждении положения о Единой всероссийской спортивной классификации», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Внести изменения в постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от 03.04.2025 года №527 «Об утверждении порядка присвоения спортивных разрядов «второй спортивный разряд» и «третий спортивный разряд» в Забайкальском муниципальном округе» (далее - постановление), а именно:

1.1. Пункт 2.1. раздела 2 Порядка присвоения спортивных разрядов «второй спортивный разряд» и «третий спортивный разряд» в Забайкальском муниципальном округе изложить в новой редакции: «Рассмотрение вопроса о присвоении спортивного разряда осуществляется на основании представления: региональной спортивной федерации (за исключением случая приостановления действия государственной аккредитации региональной спортивной федерации, а также при отсутствии региональной спортивной федерации); местной спортивной федерации или физкультурно-спортивной организации (спортивного клуба), где спортсмен проходит спортивную подготовку; физкультурно-спортивной организации, включенной в перечень (для отдельных официальных соревнований, включенных в перечень); организации, заявившей спортсмена на официальное соревнование, на котором спортсмен выполнил необходимые для присвоения соответствующего спортивного разряда нормы, требования и условия их выполнения».

1.2. Пункт 3.5. раздела 3 Порядка присвоения спортивных разрядов «второй спортивный разряд» и «третий спортивный разряд» в Забайкальском муниципальном округе изложить в новой редакции: «В случае подачи представления и документов, не соответствующих требованиям пункта 2 настоящего Порядка, Комиссия в течение трех рабочих дней со дня поступления возвращает их в организацию, подавшую представление и документы, с указанием причин возврата».

1.3. Пункт 3.6. раздела 3 Порядка присвоения спортивных разрядов «второй спортивный разряд» и «третий спортивный разряд» в Забайкальском муниципальном округе изложить в новой редакции: «В случае возврата организация, подавшая представление и документы в течение 10 рабочих дней, со дня получения представления и документов, устраняют несоответствия, и повторно направляют их для рассмотрения в Комиссию».

1.4. Пункт 3.8. раздела 3 Порядка присвоения спортивных разрядов «второй спортивный разряд» и «третий спортивный разряд» в Забайкальском муниципальном округе дополнить подпунктами:

- г) нарушение условий допуска спортсмена к соревнованиям, физкультурным мероприятиям, установленных положениями (регламентами) о таких соревнованиях, физкультурных мероприятиях, утвержденными их организаторами;
 - д) наличие решения соответствующей антидопинговой организации о нарушении спортсменом общероссийских антидопинговых правил, принятого по результатам допинг-контроля, проведенного в рамках соревнования, на котором спортсмен выполнил нормы, требования и условия их выполнения по виду спорта;
 - е) нарушение сроков направления представления для присвоения спортивного разряда и документов;
 - ж) отмена результата спортсмена, на основании которого направлено представление для присвоения спортивного разряда;
 - з) несоответствие условий, при которых показан результат спортсмена, условиям, указанным в пунктах 25-41 приказа Министерства спорта Российской Федерации от 03 марта 2025 г. №173 «Об утверждении положения о Единой всероссийской спортивной классификации».
2. Официально опубликовать настоящее постановление в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Администрация
Забайкальского муниципального округа
РАСПОРЯЖЕНИЕ

05 мая 2025 года

№ 323
пгт. Забайкальск

О назначении ответственного лица по контролю за внесением сведений результатов лабораторных исследований воды, в рамках программы производственного лабораторного контроля качества питьевой воды организациями, осуществляющими холодное и горячее водоснабжение

Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.02.2024 № 130 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации» от 06.01.2015 № 10 «О порядке осуществления производственного контроля качества и безопасности питьевой воды, горячей воды» установлена обязанность организаций, осуществляющих холодное и горячее водоснабжение, ежемесячно передавать в территориальные органы Роспотребнадзора сведения о результатах лабораторных исследований и испытаний проб воды, выполненных по программам производственного контроля.

На основании п. 1 ст. 50 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ, на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа:

1. Назначить ответственным лицом по контролю за внесением сведений о результатах лабораторных исследований воды в рамках программы производственного лабораторного контроля качества питьевой воды организациями, осуществляющими холодное и горячее водоснабжение по сельским территориям Администрации округа - начальника отдела МУ «Отдел материально-технического обеспечения» Администрации Забайкальского муниципального округа Залуцкую Александру Романовну.

2. Ответственному лицу необходимо контролировать передачу электронных таблиц (Шаблон Водоканал (1000)) организациями, осуществляющими питьевое и хозяйственно-бытовое водоснабжение, на официальный адрес Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю: tur@75.rospotrebnadzor.ru и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае»; info@cge.megalink.ru, в адрес территориального отдела на urpn75_zabaikalsk@mail.ru – не позднее 15 рабочего дня месяца, следующего за отчетным.

3. Ответственное лицо в своей работе руководствуется Федеральным закон от 07.12.2011 N 416-ФЗ (ред. от 01.07.2021) «О водоснабжении и водоотведении» ст. 6 п. 4.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления территориального развития (Левакшину Г. А.).

Глава муниципального округа

А.В. Мочалов

Администрация
Забайкальского муниципального округа
РАСПОРЯЖЕНИЕ

05 мая 2025 года

№ 322
пгт. Забайкальск

О назначении ответственного лица по контролю за внесением сведений результатов лабораторных исследований воды, в рамках программы производственного лабораторного контроля качества питьевой воды организациями, осуществляющими холодное и горячее водоснабжение

Постановлением Правительства Российской Федерации от 07.02.2024 № 130 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации» от 06.01.2015 № 10 «О порядке осуществления производственного контроля качества и безопасности питьевой воды, горячей воды» установлена обязанность организаций, осуществляющих холодное и горячее водоснабжение, ежемесячно передавать в территориальные органы Роспотребнадзора сведения о результатах лабораторных исследований и испытаний проб воды, выполненных по программам производственного контроля.

На основании п. 1 ст. 50 Федерального закона «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения» от 30.03.1999 № 52-ФЗ, на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа:

1. Назначить ответственным лицом по контролю за внесением сведений о результатах лабораторных исследований воды в рамках программы производственного лабораторного контроля качества питьевой воды организациями, осуществляющими холодное и горячее водоснабжение на территории пгт. Забайкальск, Забайкальского муниципального округа - начальника Управления территориального развития Администрации Забайкальского муниципального округа Левакшину Г.А.

2. Ответственному лицу необходимо контролировать передачу электронных таблиц (Шаблон Водоканал (1000)) организациями, осуществляющими питьевое и хозяйственно-бытовое водоснабжение, на официальный адрес Управления Роспотребнадзора по Забайкальскому краю: tur@75.rospotrebnadzor.ru и ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Забайкальском крае»; info@cge.megalink.ru, в адрес территориального отдела на urpn75_zabaikalsk@mail.ru – не позднее 15 рабочего дня месяца, следующего за отчетным.

3. Ответственное лицо в своей работе руководствуется Федеральным закон от 07.12.2011 N 416-ФЗ (ред. от 01.07.2021) «О водоснабжении и водоотведении» ст. 6 п. 4.

3. Настоящее распоряжение вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования (обнародования).

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на Первого заместителя главы Забайкальского муниципального округа Красновского А.В.

Глава муниципального округа

А.В. Мочалов

Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 мая 2025 года

№ 676

пгт. Забайкальск

О внесении изменений в постановление Администрации Забайкальского округа от 30 января 2025 года № 110 «Об утверждении Порядка финансирования муниципальной программы «Развитие культуры Забайкальского муниципального округа на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 07 октября 2019 года № 556», на 2025 год»

В целях реализации мероприятий муниципальной программы «Развитие культуры Забайкальского муниципального округа на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 07 октября 2019 года № 556, в соответствии с решением Совета Забайкальского муниципального округа от 05 марта 2025 года № 79 «О внесении изменений и дополнений в решение Совета Забайкальского муниципального округа от 25 декабря 2024 года № 74 «Об утверждении бюджета Забайкальского муниципального округа» на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Администрации Забайкальского муниципального округа от 17 марта № 396 «О передаче муниципальных учреждений дополнительного образования Забайкальского муниципального округа в сферу культуры Забайкальского муниципального округа», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Внести изменения в постановление Администрации Забайкальского муниципального округа от 30 января 2025 года № 110 «Об утверждении порядка финансирования муниципальной программы «Развитие культуры Забайкальского муниципального округа на 2020-2027 годы», утвержденной постановлением Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 07 октября 2019 года № 556, на 2025 год», а именно:

1.1. Приложение «Направления расходования средств по муниципальной программе «Развитие культуры Забайкальского муниципального округа (2020-2027 годы)», на 2025 год» читать в новой редакции (Приложение № 1).

2. Официально опубликовать настоящее постановление в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение № 1
Утверждено

постановлением Администрации
Забайкальского
муниципального округа
от « 05 » мая 2025 г. №676

Направления
расходования средств по муниципальной программе
«Развитие культуры Забайкальского муниципального округа
(2020-2027 годы)» на 2025 год»

№ п/п	Наименование мероприятия	Финансирование в тыс. руб.			
		всего	Районный бюджет	Краевой бюджет	Федеральный бюджет
1.1	Мероприятие «Проведение культурно-массовых мероприятий»	1 689,8	1689,8	0	0
1.3	Мероприятие «Улучшение материально-технической базы» муниципальных учреждений культуры»	396,5	0	0	396,5
3.1	Мероприятие «Организация библиотечного обслуживания населения, комплектование и обеспечение сохранности библиотечных фондов библиотек поселения муниципального района «Забайкальский район»	50 765,8	50765,8	0	0
4.	Мероприятие «Поддержка отрасли культуры за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации»	41,8	0	0	41,8
6.	Мероприятие «Организация предоставления услуг дополнительного образования детей в сфере культуры»	25 185,9	25185,9	0	0
7.	Мероприятие «Проведение текущего ремонта в зданиях ДШИ, ДМШ»	229,2	229,2	0	0
	Итого:	78 309,0	77 870,7	0	438,3

Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 мая 2025 года

№ 677

пгт. Забайкальск

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 07 октября 2019 года № 556 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Забайкальского муниципального округа (2020-2027 годы)»

В соответствии с п. 2 ст. 179 Бюджетного Кодекса Российской Федерации, решением Совета Забайкальского муниципального округа от 05.03.2025 года № 79 «О внесении изменений и дополнений в Решение Совета муниципального района «Забайкальский район» от 24 декабря 2025 года № 74 «Об утверждении районного бюджета на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», постановлением Администрации Забайкальского муниципального округа от 17 марта № 396 «О передаче муниципальных учреждений дополнительного образования Забайкальского муниципального округа в сферу культуры Забайкальского муниципального округа», на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Внести в постановление Администрации муниципального района «Забайкальский район» от 07 октября 2019 года № 556 «Об утверждении муниципальной программы «Развитие культуры Забайкальского муниципального округа (2020-2027 годы)» (далее – муниципальная программа) следующие изменения:

1.1. Раздел «Объемы бюджетных ассигнований программы» читать в новой редакции (Приложение №1);

1.2. Раздел 7 «Информация о финансовом обеспечении муни

ципальной программы за счет средств бюджета Забайкальского муниципального округа изложить в новой редакции (Приложение № 2);

1.3. Приложение «Основные мероприятия, показатели и объемы финансирования муниципальной программы «Развитие культуры в Забайкальском муниципальном округе (2020-2027 годы)» к муниципальной программе изложить в новой редакции (Приложение № 3).

2. Официально опубликовать настоящее постановление в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение № 1
к Постановлению Администрации
Забайкальского муниципального округа
от « 05 » мая 2025 г. № 677

**ПАСПОРТ
муниципальной программы «Развитие культуры Забайкаль-
ского муниципального округа (2020-2027 годы)»**

Объемы бюджетных ассигнований программы	Объем финансирования на реализацию муниципальной программы составляет 299 838,5 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 20 011,5 тыс. руб.; 2021 год – 18 596,8 тыс. руб.; 2022 год – 6 918,8 тыс. руб.; 2023 год – 8 843,1 тыс. руб.; 2024 год – 11 417,9 тыс. руб.; 2025 год – 78 309,0 тыс. руб.; 2026 год – 77 870,7 тыс. руб.; 2027 год – 77 870,7 тыс. руб. Объем финансирования из средств федерального бюджета на реализацию муниципальной программы составляет 13 680,3 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 12 397,5 тыс. руб.; 2021 год – 806,3 тыс. руб.; 2022 год – 15,7 тыс. руб.; 2023 год – 11,9 тыс. руб.; 2024 год – 10,6 тыс. руб.; 2025 год – 438,3 тыс. руб.; 2026 год – 0,0 тыс. руб.; 2027 год – 0,0 тыс. руб. Объем финансирования из средств краевого бюджета на реализацию муниципальной программы составляет 17 192,0 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 1 331,3 тыс. руб.; 2021 год – 11 957,4 тыс. руб.; 2022 год – 247,1 тыс. руб.; 2023 год – 0,0 тыс. руб.; 2024 год – 3 656,2 тыс. руб.; 2025 год – 0,0 тыс. руб.; 2026 год – 0,0 тыс. руб.; 2027 год – 0,0 тыс. руб. Объем финансирования из средств бюджета округа на реализацию муниципальной программы составляет 268 966,2 тыс. рублей, в том числе по годам: 2020 год – 6 282,7 тыс. руб.; 2021 год – 5 833,1 тыс. руб.; 2022 год – 6 656,0 тыс. руб.; 2023 год – 8 831,2 тыс. руб.; 2024 год – 7 751,1 тыс. руб.; 2025 год – 77 870,7 тыс. руб.; 2026 год – 77 870,7 тыс. руб.; 2027 год – 77 870,7 тыс. руб.
---	---

Объемы бюджетных ассигнований программы Объем финансирования на реализацию муниципальной программы составляет 299 838,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 20 011,5 тыс. руб.;

2021 год – 18 596,8 тыс. руб.;

2022 год – 6 918,8 тыс. руб.;

2023 год – 8 843,1 тыс. руб.;

2024 год – 11 417,9 тыс. руб.;

2025 год – 78 309,0 тыс. руб.;

2026 год – 77 870,7 тыс. руб.;

2027 год – 77 870,7 тыс. руб.

Объем финансирования из средств федерального бюджета на реализацию муниципальной программы составляет 13 680,3 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 12 397,5 тыс. руб.;

2021 год – 806,3 тыс. руб.;

2022 год – 15,7 тыс. руб.;

2023 год – 11,9 тыс. руб.;

2024 год – 10,6 тыс. руб.;

2025 год – 438,3 тыс. руб.;

2026 год – 0,0 тыс. руб.;

2027 год – 0,0 тыс. руб.

Объем финансирования из средств краевого бюджета на реализацию муниципальной программы составляет 17 192,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 1 331,3 тыс. руб.;

2021 год – 11 957,4 тыс. руб.;

2022 год – 247,1 тыс. руб.;

2023 год – 0,0 тыс. руб.;

2024 год – 3 656,2 тыс. руб.;

2025 год – 0,0 тыс. руб.;

2026 год – 0,0 тыс. руб.;

2027 год – 0,0 тыс. руб.

Объем финансирования из средств бюджета округа на реализацию муниципальной программы составляет 268 966,2 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 6 282,7 тыс. руб.;

2021 год – 5 833,1 тыс. руб.;

2022 год – 6 656,0 тыс. руб.;

2023 год – 8 831,2 тыс. руб.;

2024 год – 7 751,1 тыс. руб.;

2025 год – 77 870,7 тыс. руб.;

2026 год – 77 870,7 тыс. руб.;

2027 год – 77 870,7 тыс. руб.

Коды бюджетной классификации												Значения по годам реализации											Итого
№	Наименование целей, задач подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, показателей	Единица измерения	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Срок реализации, год	Ответственный исполнитель, соисполнитель	расходов			Значения по годам реализации													
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027				
I.	Цель: Повышение качества и уровня жизни населения на основе сбалансированного развития отрасли культуры Забайкальского муниципального округа	x	x	x	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	Общий объем финансирования программы, в том числе:	тыс.руб.	x	x	2020-2027	Комитет по финансам муниципального округа	x	x	x	20011,5	18596,8	6918,8	8843,1	11417,9	78309,0	77870,7	77870,7	306805,2					
	за счет федерального бюджета						x	x	x	12397,5	806,3	15,7	11,9	10,6	438,3	0	0	0	15430				
	за счет краевого бюджета						x	x	x	1331,3	11957,4	247,1	0	3656,2	0	0	0	17600					
	за счет бюджета округа						x	x	6282,7	5833,1	6656,0	8831,2	7751,1	77870,7	77870,7	77870,7	273775,5						
1.	Задача «Создание условий для повышения качества оказания услуг и их разнообразия в сфере культуры»	x	x	x	x	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
1.1.	Мероприятие «Проведение культурно-массовых мероприятий»	x	1	x	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Финансирование мероприятия за счет бюджета округа	тыс.руб.	x	x	2020-2027	Комитет по финансам Забайкальского муниципального округа	0801	0500104502	600	630,0	316,2	69,3	247,4	1020,1	474,3	420,0	1689,8	1689,8	8246,7				
	Показатель «Число клубных формирований»	Ед.	x	Абсолютный показатель	2020-2027		0801	0500104502	200	630,0	316,2	0	0	15,0	0	0	0	0	961,2				
	из них для детей до 14 лет	Ед.	x	Абсолютный показатель	2020-2027		x	x	x	34	34	35	36	37	38	39	40	41	x				
	Показатель «Общее число культурно-массовых мероприятий»	Ед.	x	Абсолютный показатель	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа	x	x	x	9	9	10	11	12	13	14	15	16	x				
	Показатель «Число посетителей мероприятий на платной основе, чел.»	Чел.	x	Абсолютный показатель	2020-2027		x	x	x	695	294	235	362	464	510	695	702	858	x				
							x	x	x	1159	3764	1790	1900	1950	2010	2025	2030	2045	x				

[illegible]

[illegible]

[illegible]

№	Наименование целей, задач подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, показателей	Единица измерения	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Срок реализации, год	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Коды бюджетной классификации		Значения по годам реализации										Итого	
							расходов		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027				
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья расходов									Вид расходов			
	Финансирование мероприятий всего, в том числе:	тыс.руб.	x	x	2020-2027	Комитет по финансам Забайкальского муниципального округа	x	x	x	7,5	3721,4	3878,2	4691,8	5616,3	7742,1	10638,3	50765,8	50765,8	188593	
							x	x	x	0	296,3	540,0	754,4	245,6	0	3357,2	0	0	5193,5	
	за счет краевого бюджета	x	x	x	x		0801	500378050	600	0	185,6	0	0	0	0	0	0	0	185,6	
							0801	500358180	600	0	108,2	0	0	0	0	0	0	0	108,2	
							0801	05003	600	0	0	540,0	600,7	600,7	245,6	0	0	0	0	1386,3
							0801	58180	600	0	2,5	0	0	0	0	0	0	0	2,5	
							0801	0500378040	600	0	0	0	0	153,7	0	0	0	0	153,7	
							0801	0500318040	600	0	0	0	0	0	0	0	3357,2	0	3357,2	
							x	x	x	7,5	3425,1	3338,2	3937,4	5370,7	7742,1	7281,1	50765,8	50765,8	183399,5	
	за счет бюджета округа	x	x	x	x		0801	0500314420	600	7,5	3425,1	3099,2	3937,4	5370,7	6539,1	7281,1	50765,8	50765,8	181957,5	
						0801	0500378444	600	0	0	0	0	0	0	287,7	0	0	287,7		
						0801	0500378110	600	0	0	0	0	0	0	555,0	0	0	555		
						0801	05003	600	0	0	32,9	0	0	0	0	0	0	32,9		
						0801	0500308050	600	0	0	206,1	0	0	0	0	0	0	206,1		
						0801	0500378050	600	0	0	0	0	0	0	140,3	0	0	140,3		
						0801	0500318040	600	0	0	0	0	0	0	220,0	0	0	220		
	Показатель «Количество общедоступных библиотек»	Ед.	x	Абсолютный показатель	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа	x	x	x	12	10	10	10	10	10	9	10	10	x	
	Показатель «Число пользователей общедоступных библиотек»	Ед.	x	Абсолютный показатель	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа	x	x	x	7868	6058	6058	5115	5125	5138	5146	5158	5200	x	
4.	Мероприятие «Поддержка отрасли культуры за счет средств резервного фонда Правительства Российской Федерации»	x	1	x	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Забайкальского муниципального округа	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Финансирование мероприятий всего, в том числе:	тыс.руб.	x	x	2020-2027	Комитет по финансам Забайкальского муниципального округа	x	x	x	0	0	0	44,3	17,2	11,9	10,6	41,8	0	125,8	
	за счет федерального бюджета	x	x	x	x		x	x	x	0	0	0	41,3	15,7	11,9	10,6	41,8	0	121,3	
							0801	05008L5190	600	0	0	0	41,3	15,7	11,9	10,6	41,8	0	121,3	
	за счет краевого бюджета	x	x	x	x		x	05008L5190	600	0	0	0	2,6	1,5	0	0	0	0	4,1	
							0801	05008L5190	600	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2,6	
	за счет бюджета округа	x	x	x	x	x	x	x	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0,4		
						0801	05008L5190	600	0	0	0	0,4	0	0	0	0	0	0,4		

№	Наименование целей, задач подпрограмм, основных мероприятий, мероприятий, показателей	Единица измерения	Коэффициент значимости	Методика расчета показателя	Срок реализации, год	Ответственный исполнитель, соисполнитель	Коды бюджетной классификации			Значения по годам реализации									Итого
							Главный раздел, подраздел	Целевая статья	Вид расходов	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	
5.	Мероприятие «Оформление общественных пространств»	х	1	х	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Зabayкальского муниципального округа	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
	Финансирование мероприятия всего, в том числе:	тыс.руб.	х	х	2020-2027	Комитет по финансам Зabayкальского муниципального округа	х	х	0	0	0	1177,8	0	0	0	0	0	0	1177,8
							0703	0500978150	600	0	0	52,0	0	0	0	0	0	0	52,0
							0801	050378550	600	0	0	0	0	0	299,0	0	0	0	299,0
	за счет краевого бюджета	х	х				0801	0500978150	600	0	0	0	482,9	0	0	0	0	0	482,9
6.	Мероприятие «Организация предоставления услуг дополнительного образования детей в сфере культуры»	х	1	х	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Зabayкальского муниципального округа	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	
	Финансирование мероприятия за счет бюджета округа	тыс. руб.	х	х	2020-2027	Комитет по финансам Зabayкальского муниципального округа	х	х	0	0	0	0	0	0	0	25185,9	25185,9	25185,9	75557,7
						0801	0501014230	600	0	0	0	0	0	0	0	25185,9	25185,9	25185,9	75557,7
7.	Мероприятие «Проведение текущего ремонта в зданиях ДШИ, ДМШ»	х	х	х	2020-2027	Главный специалист отдела культуры и спорта Управления социального развития Администрации Зabayкальского муниципального округа	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
	Финансирование мероприятия за счет бюджета округа	тыс. руб.	х	х	2020-2027	Комитет по финансам Зabayкальского муниципального округа	х	х	0	0	0	0	0	0	0	229,2	229,2	229,2	687,6
						0801	0501114230	600	0	0	0	0	0	0	0	229,2	229,2	229,2	687,6

Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05 мая 2025 года

№ 678

пгт. Забайкальск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
муниципального учреждения «СПОРТСЕРВИС»**

В соответствии с Постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладах), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», Законом Забайкальского края от 9 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 г. №488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 6 ноября 2019 № 432 «Об индексации с 1 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 13 октября 2020 № 418 «Об индексации с 1 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 30 сентября 2022 года № 441 «Об индексации с 1 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края», законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», Приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от 13 ноября 2018 года № 85 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края» на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального учреждения «СПОРТСЕРВИС» (приложение №1).
2. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в печатном издании Администрации Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.
3. Действия настоящего постановления распространяются на правоотношения возникшие с 1 апреля 2025 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава муниципального округа

А.В.Мочалов

Приложение № 1
к Постановлению Администрации
Забайкальского муниципального округа
№678 от «05»мая 2025г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ «СПОРТСЕРВИС»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями

144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 2 Закона Забайкальского края от 09 апреля 2014 года № 964-ЗЗК «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 30 июня 2014 года № 382 «О базовых окладах (базовых должностных окладов), базовых ставках заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 26 сентября 2024 г. №488 «Об оплате труда работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 6 ноября 2019 № 432 «Об индексации с 1 октября 2019 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 13 октября 2020 № 418 «Об индексации с 1 октября 2020 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края», Постановлением Правительства Забайкальского края от 30 сентября 2022 года № 441 «Об индексации с 1 октября 2022 года окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных учреждений Забайкальского края», законом Забайкальского края от 29 июня 2023 года № 2222-ЗЗК «Об обеспечении роста заработной платы в Забайкальском крае и о внесении изменений в отдельные законы Забайкальского края», Приказом Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края от 13 ноября 2018 года № 85 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных бюджетных и автономных учреждений физической культуры и спорта, находящихся в ведении Министерства физической культуры и спорта Забайкальского края».

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников муниципального учреждения «СПОРТСЕРВИС» (далее - Учреждения) за счет средств муниципального бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации, установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, квалификационным уровням с учетом профессиональных стандартов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников Учреждения также определяет условия оплаты труда руководителей Учреждения.

2. Положение об оплате труда работников учреждения разработано в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края, устанавливающими систему оплаты труда работников бюджетной сферы Забайкальского края, Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, настоящим Положением, а также с учетом мнения представительного органа работников.

Положение об оплате труда работников учреждения, положение о выплатах стимулирующего характера в учреждении подлежат согласованию с Администрацией Забайкальского муниципального округа.

3. В целях настоящего Положения используются следующие основные понятия:

административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения; базовый оклад (базовый должностной оклад), базовая ставка заработной платы – минимальные оклад (должностной

оклад), ставка заработной платы работника Учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности служащего, входящих в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

инструктора по спорту – специалисты, реализующие программу спортивной подготовки, включающей в себя методическое и организационное обеспечение тренировочных занятий и соревновательной деятельности и (или) медико-биологическое и восстановительное обеспечение;

норма рабочего времени – продолжительность рабочего времени; оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат; основной персонал Учреждения – работники Учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом Учреждения целей деятельности этого Учреждения, а также их непосредственные руководители;

работники Учреждения, не связанные со спортивной подготовкой – административно-управленческий, вспомогательный персонал, непосредственно незадействованные в организации, реализации и (или) контроле за реализацией программ спортивной подготовки, но обеспечивающих непрерывный процесс спортивной подготовки;

сверхурочная работа – работа, выполняемая работником по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени (ежедневной работы (смены)), а при суммированном учете рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учетный период;

специальная оценка условий труда – оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Специальная оценка условий труда предполагает переход от «списочного» подхода к предоставлению гарантий и компенсаций работникам вредных и опасных производств к учету фактического воздействия на организм сотрудника вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса;

стимулирующие выплаты – выплаты, предусматриваемые с целью повышения мотивации работников Учреждения к качественному результату, а также поощрения за выполненную работу;

4. Настоящее положение определяет систему оплаты труда работников Учреждения и включает в себя:

1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения;

2) размеры и условия установления выплат компенсационного характера работникам Учреждения;

3) размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам Учреждения;

4) показатели и критерии эффективности деятельности работников Учреждения;

5) порядок индексации заработной платы;

6) иные вопросы, связанные с оплатой труда работников Учреждения.

5. Наименования должностей (профессий) и квалификационные требования соответствуют наименованиям и требованиям, установленным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367 или в профессиональных стандартах.

6. Критерии отнесения должностей (профессий) работников Учреждения к профессиональным квалификационным группам утверждены Приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам».

7. Штатное расписание Учреждения согласовывается с учредителем и утверждается руководителем Учреждения в порядке, предусмотренном Уставом Учреждения и включает в себя все должности служащих, профессий рабочих Учреждения. Численный состав работников Учреждения должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач, объемных и финансовых показателей, установленных Учредителем.

При формировании штатного расписания рекомендуется применять типовые нормы труда с учетом имеющихся организационно-технических условий, а также предусматривать распределение установленной предельной штатной численности для обеспечения выполнения муниципального задания на оказание услуг (выполнение работ) и штатной численности для оказания услуг (выполнения работ), относящихся к основным видам деятельности, предусмотренных Уставом учреждения, сверх установленного муниципального задания.

Штатное расписание Учреждения подлежит проверке Комитетом по финансам Администрации Забайкальского муниципального круга до его согласования с Учредителем.

8. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается с учетом:

1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов, утвержденного постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367;

4) профессиональных стандартов;

5) государственных гарантий по оплате труда;

6) размеров базовых окладов, утвержденных Правительством Забайкальского края;

7) перечня видов выплат компенсационного характера, установленного настоящим положением;

8) перечня видов выплат стимулирующего характера, установленного настоящим Примерным положением;

9) Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

10) мнения представительного органа работников учреждения.

9. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо на других условиях, определенных трудовым договором. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения с письменного согласия. Размер доплаты и срок, определяются по соглашению с органом трудового договора с учетом объема дополнительной работы до 0,5 ставки.

Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

10. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление надбавок к окладам (должностным окладам), ставкам работников, персональных надбавок конкретному работнику, персональных повышающих коэффициентов, премий и других мер материального стимулирования.

11. Месячная заработная плата работника учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

12. Введение в учреждении новой системы оплаты

труда не может рассматриваться как основание для отказа от предоставления льгот и гарантий, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

13. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), работников учреждения устанавливаются с учетом отнесения занимаемых работниками учреждения должностей (профессий) к соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп:

1) по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н;

2) по профессиональным квалификационным группам общетрасовых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н;

3) по профессиональным квалификационным группам общетрасовых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н;

4) по профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (за исключением должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н;

5) по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526;

6) по уровням квалификации профессиональных стандартов.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждения по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы или профессиональные стандарты, определяются тарификационными комиссиями учреждения с учетом сложности и объема выполняемой работы.

14. Базовая ставка заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников учреждения определяется путем деления базового оклада (должностного оклада) на среднегодовую норму рабочего времени по производственному календарю на соответствующий календарный год.

15. В случае если месячная заработная плата работников учреждения по основной работе при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудоовых обязанностей) с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством), ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, работникам учреждений производится доплата до уровня минимального размера оплаты труда. Размер доплаты для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, установленным федеральным законом, и размером начисленной месячной заработной платы данного работника по основной работе за соответствующий период времени с учетом всех выплат, предусмотренных действующим законодательством (за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, установленных в соответствии с федеральным и региональным законодательством). Указанная доплата производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда работников учреждения.

Заработная плата работников учреждения (без учета

стимулирующих выплат) не может быть меньше заработной платы (без учета стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с ранее применяемой системой оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации и в случае отсутствия изменений, касающихся специфики функционирования учреждений.

16. Экономия фонда заработной платы, образовавшаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения, направляется на стимулирующие выплаты, премирование работников учреждения, оказание отдельных видов единовременной материальной помощи в соответствии с коллективным договором и локальными нормативными актами.

III. Размер и условия установления выплат компенсационного характера

17. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

18. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (ставкам) работников учреждения по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностным окладам (ставкам), если иное не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и законами и иными нормативными правовыми актами Забайкальского края.

19. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

20. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

При этом работодатель принимает меры по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по результатам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата прекращается с уведомлением работника о прекращении указанной выплаты в письменном виде не менее чем за два месяца.

21. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда.

22. Доплаты компенсационного характера за работу в ночное время работникам учреждения производятся за каждый час работы в размере

20 процентов от размера оклада (за час работы) в ночное время (с 22 часов

до 6 часов). Указанные выплаты производятся за фактически отработанное время в составе заработной платы за месяц, в котором выполнялись соответствующие работы.

23. Выплаты компенсационного характера работникам учреждения за совмещение профессий (должностей), расширение

зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу и за выполнение работ в выходной или нерабочий праздничный день осуществляются в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размер выплаты компенсационного характера за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

24. Размер оклада (должностного оклада) (за час работы) при расчете доплаты за работу в ночное время, сверхурочную работу и работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления размера оклада (должностного оклада) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

25. К заработной плате, материальной помощи, единовременной выплате к отпуску работников учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка в порядке и размерах, определенных нормативными правовыми актами Российской Федерации и Забайкальского края.

IV. Размер и условия установления выплат стимулирующего характера

26. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) выплаты за интенсивность от 20% до 50%;
- 2) надбавка за выслугу лет;
- 3) выплаты за сложность выполненных работ от 20% до 60%;
- 4) надбавка водителям за классность;
- 5) надбавка молодым специалистам;
- 6) выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание, (опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами);
- 7) выплаты за работу с инвалидами, лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- 8) премиальные выплаты по итогам работы (система премирования).

27.1. Надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливаются работникам учреждения, непосредственно участвующим в обеспечении высококачественного тренировочного процесса. Рекомендуемые размеры выплаты от 20% до 50%, устанавливаются приказом руководителя учреждения. При выплате надбавки учитывается интенсивность и напряженность работы, особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения), организация и поведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

27.2. Надбавка за выслугу лет, устанавливается работникам учреждения в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и составляют:

- 5 процентов от должностного оклада – от одного года по пяти лет;
 - 10 процентов от должностного оклада – от пяти до десяти лет;
 - 20 процентов от должностного оклада – от десяти до пятнадцати лет;
 - 30 процентов от должностного оклада – свыше пятнадцати лет.
- Назначение выплаты за выслугу лет производится на основании приказа руководителя учреждения.

При установлении стажа работы учитываются записи в трудовой книжке работника учреждения, а также в иных документах, удостоверяющих наличие стажа работы (справки, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы, удостоверения, характеристики, письменные трудовые договоры и соглашения с отметками об их исполнении, военный билет).

27.3. Надбавка водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

за 2 класс – 10 процентов;

за 1 класс – 25 процентов.

Надбавка водителям за классность начисляется ежемесячно исходя из должностного оклада, ставки заработной платы без учета других доплат и надбавок и выплачивается в составе заработной платы.

Надбавка водителям за классность выплачивается с момента возникновения права на её назначение.

27.4. Надбавка молодому специалисту осуществляется лицам в возрасте до 30 лет, впервые заключившим трудовой договор с учреждением в течение одного года после окончания имеющих государственную аккредитацию образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, устанавливается надбавка в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Надбавка устанавливается молодым специалистам на срок до трех лет с момента заключения трудового договора.

При трудоустройстве (в том числе в порядке перевода) молодого специалиста в течение трех лет после заключения с учреждением трудового договора, в другое учреждение ранее установленная надбавка сохраняется.

27.5. Выплаты за почетное звание, ученую степень, ученое звание, высокие спортивные результаты (опыт работы и достижения работников в сфере физической культуры и спорта, образования в области физической культуры и спорта, отмеченные государственными и ведомственными званиями и наградами) устанавливаются:

□ в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения, имеющим:

а) почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Народный»;

б) ученую степень доктора наук по профилю учреждения или деятельности;

□ в размере 10 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам учреждения, имеющим:

а) звание «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный врач», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер России» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо его деятельности, либо его специализации;

б) ученую степень кандидата наук по профилю учреждения или деятельности;

□ в размере 5 процентов оклада (должностного оклада) ставки заработной платы работникам учреждения, имеющим почетные профессиональные звания Забайкальского края, почетные профессиональные звания Читинской области, почетные звания профессиональных работников Читинской области, почетные звания профессиональных работников Забайкальского муниципального округа, почетные звания профессиональных работников Забайкальского края, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, либо деятельности (специализации) работника.

Работникам учреждения, имеющим два и более почетных звания, надбавка за почетное звание выплачивается по одному из оснований по выбору работника.

27.6. Премияльные выплаты по итогам работы определяются исходя из следующих условий:

- 1) успешное и добросовестное исполнение работником учреждения своих должностных обязанностей в соответствующем периоде работы, успешное выполнение показателей государственного (муниципального) задания;
- 2) инициатива, творчество и использование в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- 4) участие работника учреждения в течение соответствующего периода в выполнении особо важных работ и мероприятий.

Премияльная выплата по итогам работы осуществляется по решению руководителя Учреждения. Размер премиальных выплат устанавливается в процентном отношении к размеру оклада (должностного оклада), но не более 35% ежемесячно.

Премияльные выплаты, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.

27.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждения. Разработка показателей и критериев оценки эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;
- г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результатов;
- д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Конкретный размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в процентном отношении к окладу, так и в абсолютной значении.

Лишение выплат стимулирующего характера или их снижение оформляется локальным нормативным актом учреждения с обязательным указанием причины.

V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, заместителей руководителя и главных бухгалтеров

28. Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда руководителя муниципального учреждения «СПОРТСЕРВИС» (далее – муниципальное учреждение), заместителей и главных бухгалтеров при заключении с ними трудовых договоров.

29. Должностной оклад руководителя муниципального учреждения устанавливается Администрацией Забайкальского муниципального округа.

30. Стимулирующие выплаты руководителю муниципального учреждения устанавливаются Администрацией Забайкальского муниципального округа в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

31. Размер должностного оклада заместителей руководителя муниципального учреждения и главного бухгалтера устанавливается на 15 - 30 процентов ниже размера должностного оклада руководителя муниципального учреждения.

32. Стимулирующие выплаты заместителю руководителя муниципального учреждения и главному бухгалтеру устанавливаются в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем муниципального учреждения, с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципального учреждения.

33. Компенсационные выплаты, за исключением районного коэффициента к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате, устанавливаются для руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностному окладу или в абсолютных размерах в зависимости от условий труда в соответствии с действующим законодательством.

34. Конкретный размер уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципальных учреждений (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) устанавливается не более 2.

35. Увеличение размера уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя муниципального учреждения, его заместителей, главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников муниципального учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) выше предельного уровня такого соотношения.

VI. Другие вопросы оплаты труда

36. В случае задержки выплаты работникам заработной платы и других нарушений оплаты труда руководитель учреждения несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

37. В пределах имеющихся средств из фонда оплаты труда работникам учреждения может оказываться материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Приложение №1
настоящего Положения
к Постановлению Администрации
Забайкальского муниципального округа
№ от « 05 » мая 2025г. №678

Размеры

должностных окладов работников учреждения

Квалификационные уровни/должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих»		
1.1. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональных профессий рабочих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 квалификационных разрядов в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих: кассир; сторож; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений; хлораторщик; слесарь-сантехник	6325
1.2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории-кассир; специалист по охране труда	10501
1.3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта		
1 квалификационный уровень	Инструктор по спорту	8955
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		

Квалификационные уровни/должности профессорско-преподавательского состава, отнесенные к квалификационным уровням	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Размер должностного оклада, рублей
3 квалификационный уровень	Директор (начальник, заведующий филиала, другого обособленного структурного подразделения)	17925
		13444

* При присвоении другого квалификационного разряда в соответствии с Единым квалификационным справочником работ и профессий рабочих, предполагающего переход профессии в следующий квалификационный уровень, базовый оклад устанавливается в соответствии с новым квалификационным уровнем.

Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 мая 2025 года пгт. Забайкальск № 682

Об утверждении Перечня жилых помещений маневренного фонда Забайкальского муниципального округа

В соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Жилищным кодексом Российской Федерации от 29.12.2004 N 188-ФЗ, Федеральным законом от 27.12.2019 № 473-ФЗ «О внесении изменений в Жилищный кодекс Российской Федерации и Федеральный закон «О Фонде содействия реформированию жилищно-коммунального хозяйства», постановлением Правительства Российской Федерации от 26 января 2006 года N 42 «Об утверждении Правил отнесения жилого помещения к специализированному жилищному фонду и типовых договоров найма специализированных жилых помещений», Приказом Министерства строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации от 14 мая 2021 г. N 292/пр «Об утверждении правил пользования жилыми помещениями», в целях приведения нормативного правового акта в соответствии с действующим законодательством, руководствуясь ст. 31 Устава Забайкальского муниципального округа, постановляет:

1. Утвердить Перечень жилых помещений маневренного фонда Забайкальского муниципального округа, согласно приложению.
2. Опубликовать настоящее постановление в официальном вестнике Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа (www.zabaikalskadm.ru).
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления экономического развития (Кузьмину Е.В.).

Глава муниципального округа А.В.Мочалов

Приложение
к постановлению администрации
Забайкальского муниципального округа
от «06 » мая 2025 г. N 682

Перечень жилых помещений маневренного фонда
Забайкальского муниципального округа

№ п/п	Почтовый адрес	Номер квартиры	Площадь (кв.м)
1	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, д. 62	43	101,8
2	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, д. 62	45	101,8

3	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Нагорная, д. 1	411	21,3
4	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Пограничная, д. 2	307	15,3
5	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Нагорная, д. 1	412	21,3
6	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Рабочая, д. 6	4	15,6
7	Забайкальский край, Забайкальский район, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская, д. 11	1	39,8
8	Забайкальский край, Забайкальский район, п.ст. Даурия, ул. Дивизионная, д. 569	51	60,2
9	Забайкальский край, Забайкальский район, п.ст. Даурия, ул. Дивизионная, д. 701	56	58,3

Администрация
Забайкальского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

06 мая 2025 года пгт. Забайкальск № 689

Об определении регионального оператора владельцем специальных счетов по многоквартирным домам по адресам: пгт. Забайкальск, ул. Советская, д.6 и ул. Советская, д.6а

В соответствии с п.9 статьи 175 Жилищного Кодекса Российской Федерации «Специальный счет», Приказом Государственной инспекции Забайкальского края №04-24-6 от 29.03.2024 года, на основании статьи 31 Устава Забайкальского муниципального округа постановляет:

1. Владельцем специальных счетов по многоквартирным домам по адресам: пгт. Забайкальск, ул. Советская, д.6, и д.6а определить регионального оператора Забайкальского капитального ремонта многоквартирных домов, в связи с тем, что организация, ранее являющаяся владельцем счетов прекратила свою деятельность (банкрот).
2. Признать утратившими силу:
- постановление администрации Забайкальского муниципального округа от 10.04.2025 года №561 «Об определении регионального оператора владельцем специального счета по многоквартирным по адресам: пгт. Забайкальск, ул. Советская, д.6, и д.6а».
3. Официально опубликовать (обнародовать) настоящее постановление в печатном издании Забайкальского муниципального округа «Забайкальское обозрение» и на официальном сайте Администрации Забайкальского муниципального округа.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления территориального развития Администрации Забайкальского муниципального округа.

Глава муниципального округа А.В.Мочалов

Открыт сбор идей на форум «Сильные идеи для нового времени»

Есть готовый проект? А может, перспективная идея? Этот форум для вас!

До 15 мая подавайте заявку на <https://идея.росконгресс.рф/>

Главное — в карточках!

Лучшие идеи представят Президенту на форуме в Нижнем Новгороде в июле этого года.

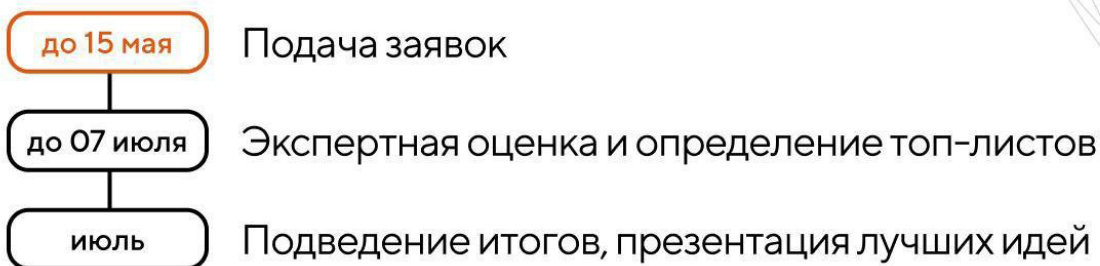
КТО МОЖЕТ УЧАСТВОВАТЬ?

ПРЕДЛОЖИТЬ СВОЮ ИДЕЮ ИЛИ ПРОЕКТ МОЖЕТ ЛЮБОЙ!

Главное — чтобы эти предложения приносили пользу стране и людям.

Степень проработки заявки может быть разной — от идеи до уже готового проекта с планом реализации.

ЭТАПЫ ФОРУМА



УЗНАТЬ БОЛЬШЕ

идея.росконгресс.рф



В период с 23 апреля по 6 мая текущего года, на территории Забайкальского муниципального округа инспекторами ДПС было выявлено 119 нарушений Правил дорожного движения, из них два факта управления транспортным средством в состоянии опьянения. Девять водителей сели за руль, не имея права управления транспортными средствами и один, будучи лишенным данного права. 16 водителей проигнорировали правило использования ремней безопасности.

В Забайкальском округе зарегистрировано шесть дорожно-транспортных происшествий, в результате двух из них двум пассажирам была оказана разовая медицинская помощь.

Уважаемые родители! Госавтоинспекция Забайкальского края информирует: в период с 1 по 6 мая 2025 года на дорогах региона произошло 9 дорожно-транспортных происшествий

с участием несовершеннолетних.

В результате ДТП: 9 детей получили травмы, 1 подросток погиб. Возраст пострадавших — от 6 до 18 лет:

Кыринский район — пассажир мотоцикла, 16 лет;

п. Могойтуй — пассажир мотоцикла, 15 лет;

г. Чита (в столкновении пострадал — пассажир мотоцикла, 15 лет и наезд на пешехода пострадал ребенок, 6 лет);

Нерчинский район — пассажир мотоцикла, 15 лет, пассажир автомобиля, 14 лет;

Хилокский район — пассажир автомобиля, 16 лет;

Чернышевский район — водитель мотоцикла, 16 лет;

Агинский район, п. Орловский — водитель мотоцикла, 14 лет

Агинский район, с. Дульдурга — погиб водитель мотоцикла, 17 лет.

Уважаемые взрослые! Госавтоинспекция напоминает: безопасность детей — в ваших руках!

Примите меры профилактики:

- Лично контролируйте, где и как ваш ребёнок проводит свободное время!
- Не допускайте управления транспортными средствами детьми — это опасно и может привести к трагедии!
- Объясняйте подросткам, что мопед, мотоцикл, автомобиль — это средство повышенной опасности!
- Соблюдайте правила дорожного движения и подавайте личный пример безопасного поведения!

*Инна Вершинина,
инспектор по пропаганде безопасности дорожного движения
отделения Госавтоинспекции ОМВД России «Забайкальский»*

Вознаграждения за борьбу с поджигателями в Забайкалье:

250 000 руб.

за поимку или задержание поджигателя
членам патрульных групп

150 000 руб.

за предоставление достоверной информации
о поджигателе **жителям Забайкальского края**

100 000 руб.

за задержание поджигателей **сотрудниками
контрольно-надзорных органов
(УМВД, Росгвардия и другие службы)**

90 000 руб.

работникам муниципальных образований
за предоставление информации о поджигателе

**Власти Забайкалья повысили денежные
вознаграждения за выявление и задержание
поджигателей полей и лесов**

**Гражданам выплатят 250 тысяч рублей за
поимку или задержание поджигателя, 150
тысяч рублей - за достоверную информацию
о поджигателе.**

Уважаемые земляки!

**Практически все пожары возникают сейчас
по вине людей. Горят большие площади,
ситуация сложная. Те, кто создает угрозу
жизням, домам, хозяйствам, природе,
должны неминуемо нести наказание.**

**Все, кто помогает остановить пожары,
обязательно будут вознаграждены.**

При обнаружении признаков поджогов или пожаров
немедленно сообщайте в экстренные службы:



101 или 112



Простые правила гигиены – залог вашего здоровья!

Соблюдение гигиены рук – это важный аспект поддержания здоровья и предотвращения распространения инфекций. Руки являются основным средством передачи различных микроорганизмов, включая бактерии, вирусы и грибки. Когда мы касаемся предметов, поверхностей или других людей, микробы попадают на наши руки. При касании грязными руками глаз, носа и рта микробы могут проникнуть в организм и вызвать болезнь.

Регулярное мытье рук с мылом помогает удалить микроорганизмы и снизить риск заражения как для нас самих, так и для окружающих.

Соблюдение гигиены рук играет ключевую роль в предотвращении распространения таких заболеваний, как грипп, COVID-19, кишечные инфекции и другие инфекционные болезни.

Несколько интересных фактов о мытье рук, чтобы вы смогли понять, почему правильная гигиена рук так важна.

1. 80% инфекционных заболеваний передаются именно через прикосновение рук.

Прикосновение к пище грязными руками может привести к заражению такими инфекциями как сальмонелла, кишечная палочка, стафилококковая инфекция и диарея.

Прикасаясь к лицу грязными руками, можно заразиться также такими заболеваниями как ОРВИ или грипп.

2. Особенно важно мыть руки перед приготовлением пищи и после посещения туалета.

Каждый раз, когда мы смываем туалет с открытой крышкой, мелкий туман, содержащий бактерии, такие как кишечная палочка и стафилококк, распространяется на площади до 6 квадратных метров. 90% поверхности вокруг унитазов в общественных туалетах покрыта такими бактериями.

3. Рекомендуемое время мытья рук составляет минимум 30 секунд

В течение каждых 15 секунд, потраченных на мытье рук, с них удаляется в 10 раз больше бактерий.

Большинство бактерий на руках находятся на кончиках пальцев и под ногтями. Большинство людей моют только ладони и пропускают все остальное.

Больше всего бактерий – на доминирующей руке. Но праворукие люди как-раз более тщательно моют левую руку, и наоборот.

4. Влажные руки в 1000 раз чаще распространяют бактерии, чем сухие руки.

Однако, как показали исследования, только 20% людей

высушивают руки после мытья.

Повторно используемые полотенца из ткани содержат миллионы бактерий. Самые гигиенические средства для сушки рук – одноразовые бумажные полотенца.

Чтобы обезопасить себя от микробов и вирусов, необходимо мыть руки:

- после прихода с улицы;
- перед приготовлением и приемом пищи;
- после прикосновения к сырому мясу и рыбе;
- после посещения туалета;
- после чихания или очищения носа;
- после посещения общественного места, особенно после поезда и общественного транспорта;
- после контакта с предметами, являющимися потенциальными переносчиками инфекций, прежде всего денежными купюрами;
- после ухода за больным человеком, после смены подгузника;
- после уборки помещения;
- после общения с животными, в том числе домашними;
- перед сном;
- в других случаях, когда руки загрязнены и их мытье обязательно.

Последовательность процедуры мытья рук.

1. Намочите руки.
2. Выдавите мыло или используйте кусковое, чтобы намылить руки. Антибактериальное мыло использовать не стоит: эффективность его не выше обычного, при этом, возможно, оно способствует появлению устойчивых к антибиотикам бактерий.
3. Вспеньте мыло, потерев ладони друг о друга. Пена должна покрывать всю поверхность кисти и запястья.
4. Потрите тыльную сторону каждой ладони и между пальцами.
5. Потрите между пальцами, сложив ладони.
6. Сложите руки в замок и поведите ими так, чтобы потереть пальцы.
7. Потрите большие пальцы. Обхватите большой палец левой руки правой ладонью и потрите его вращательным движением, затем поменяйте руки.
8. Потрите кончики пальцев о вторую ладонь.
9. Смойте мыло.
10. Хорошо вытрите руки полотенцем, желательно одноразовым (бактерии цепляются гораздо активнее именно к влажной коже, а не к сухой).

Что делать, если руки грязные, но нет возможности помыть их с мылом?

1. Помыть руки просто водой. Это не очень эффективно, но во

всяком случае лучше, чем не мыть совсем. Кстати, сама вода должна быть теплой: +25-40 градусов. Холодная вода хуже справляется с бактериями, а горячая способна иссушить кожу.

2. Очистить руки при помощи влажных салфеток, в том числе и с бактерицидным эффектом.

3. Воспользоваться антисептическим гелем (санитайзером) для рук. Техника примерно такая же, как и в случае с мылом и водой (тереть руки нужно до тех пор, пока они не станут сухими). Обратите внимание на то, чтобы в антисептическом геле было не меньше 60% спирта. Продолжительность процедуры 20-30 секунд.

Важно! Под кольцами, браслетами, часами обитают миллионы бактерий. Прежде, чем начать мыть руки, снимите их!

Мойте руки!

Чистые руки сохраняют здоровье и спасут жизнь!

Помните, что чистые руки – залог здоровья Вас и Ваших близких!

В случае возникновения нештатной ситуации санитарно-эпидемиологического характера для получения консультации и защиты своих прав вы можете обратиться в Единый консультационный центр Роспотребнадзора 8 800 555 49 43.



АРМИЯ РОССИИ

РАБОТА ДЛЯ НАСТОЯЩИХ МУЖЧИН

2 600 000 рублей
в первый месяц службы

5 600 000 рублей
за первый год службы

QR-код

Подробная информация по телефону:
+7-924-383-51-81 или +7-30239-3-51-81

Пора. Ты нужен своей Родине!

Подпиши контракт с Министерством обороны Российской Федерации и вноси свой вклад в укрепление обороноспособности Родины. Подписав контракт, ты станешь частью:

- Товарищества идейных бойцов;
- Подразделений, выполняющих амбициозные боевые задачи;
- Тех, кто вносит действенный вклад в историю нашей страны.

Подписать контракт могут мужчины возрастом **от 18 до 60 лет**.

Основные условия:

- Выплата в первый месяц службы – 2 600 000 рублей;
- Выплата за первый год службы по контракту – 5 600 000 рублей;
- Денежное довольствие от 210 000 рублей;
- Получение статуса ветерана боевых действий – выплата ежемесячного пособия 4 500 рублей;
- Оплачиваемый отпуск (от 35 суток основного отпуска + 15 суток ветеранам боевых действий);
- Все федеральные и региональные меры поддержки военнослужащим и их семьям;
- Жилищное обеспечение (служебное жилье, компенсация за найм жилья, военная ипотека);
- Медицинское обеспечение (обследование, лечение, лекарства);
- Сохранение рабочего места при заключении контракта;
- Списание долгов по кредитам, до 10 миллионов рублей;
- Помощь в оформлении и восстановлении документов;
- Индивидуальный подход к каждому и сопровождение на всех этапах от обращения до прибытия в воинскую часть.

По вопросам поступления на военную службу контракту обращаться по телефону:

8-924-383-51-81 или 8-30239-3-51-81



Ты не просто будешь выполнять работу, ты будешь служить целям, большим, чем ты сам.

ВПИШИ СВОЁ ИМЯ В ИСТОРИЮ!



В целях повышения эффективности противодействия коррупции в УФНС действует телефон доверия

В УФНС России по Забайкальскому краю действует телефон доверия по вопросам противодействия коррупции +7(3022)21-80-46.

По данному телефону принимается и рассматривается информация о фактах и признаках несоблюдения государственными служащими налогового органа ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, неисполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», а также о коррупционных проявлениях в действиях сотрудников налогового органа.

Режим функционирования телефона доверия – круглосуточный с обязательной аудиозаписью сообщения.

Обращения, не содержащие почтового адреса или адреса электронной почты, по которым должен быть направлен ответ, анонимные обращения, а также обращения, аудиозапись которых неразборчива (непонятна), регистрируются, но не рассматриваются.

Телефон доверия – это способ связи для граждан и организаций созданный для оперативного реагирования на возможные коррупционные проявления в деятельности госслужащих налоговых органов, а также для обеспечения защиты прав и законных интересов граждан и организаций.

Напомним, о фактах коррупции налогоплательщики также могут сообщить, направив обращение в электронном виде с помощью сервиса «Обратиться в ФНС России».

Налоговая служба направила более 14 тысяч требований об уплате задолженности

Управлением Федеральной налоговой службы по Забайкальскому краю за I квартал 2025 года направлено 14 тысяч требований об уплате задолженности, в том числе: физическим лицам и индивидуальным предпринимателям - 11 тысяч требований на сумму более 0,3 млрд рублей, юридическим лицам - 3 тысяч требований на сумму более 2,4 млрд рублей.

Основанием для направления налогоплательщику требования об уплате задолженности является неисполнение обязанности по уплате налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов, повлекшее формирование отрицательного сальдо единого налогового счета налогоплательщика.

Требованием об уплате задолженности признается извещение налогоплательщика о наличии отрицательного сальдо единого налогового счета и сумме задолженности с указанием налогов, авансовых платежей по налогам, сборов, страховых взносов, пеней, штрафов, процентов на момент направления требования, а также об обязанности уплатить в установленный срок сумму задолженности (ст. 69 НК РФ).

Исполнением требования об уплате признается уплата (перечисление) суммы задолженности в размере отрицательного сальдо на дату исполнения.

Неисполнение требования об уплате задолженности является основанием для применения мер взыскания, предусмотренных статьями 46, 47, 48 НК РФ, а также соответствующих обеспечительных мер, в том числе путем приостановления операций по счетам в банке (ст. 76 НК РФ) и (или) ареста имущества (ст. 77 НК РФ).

Актуальную информацию об имеющейся задолженности можно получить в личном кабинете налогоплательщика (при его наличии). Кроме того, сведения об имеющихся долгах по налогам налоговый орган может направлять посредством рассылки СМС и (или) E-mail сообщений. Для этого достаточно любым удобным способом направить в налоговый орган соответствующее согласие на информирование.

Своевременная уплата налогов поможет избежать негативных последствий применения мер принудительного взыскания.

Газета набрана и отпечатана в администрации Забайкальского муниципального округа. Газета распространяется бесплатно.

Редактор: Бычкова К.В., главный специалист администрации Забайкальского муниципального округа.

Учредители: Администрация Забайкальского муниципального округа.

Адрес редакции: 674 650, Забайкальский край, Забайкальский округ, пгт. Забайкальск, ул. Красноармейская 40 А.

E-mail: zabaikalsk-40@mail.ru. Тел.: 8-(30251)-3-23-41 Тираж 8 экз.

Официальный сайт администрации: zabaikalskadm.ru.